



**CONTACT :**

**MICKAËL FAURE**

**mfaure@troisieme-oeil.org**

**06 88 40 84 17**

**166, chemin des Varons**

**73 370 Le Bourget du Lac**

**SIRET : 921 798 237 00019**

[www.troisieme-oeil.org](http://www.troisieme-oeil.org)

**COACHING  
D'ÉQUIPE**

## C'EST QUOI ?

- Le coaching d'équipe consiste à accompagner un collectif dans la réalisation de ses projets et dans l'atteinte d'un objectif commun.
- C'est un processus d'intelligence collective qui permet à une équipe d'explorer de nouvelles perspectives, de remettre en question ses modes de fonctionnement habituels et de renforcer sa collaboration.

## POUR QUI ?

- Conçu pour les organisations qui sont convaincues qu'une équipe solide repose sur des relations authentiques et sincères entre ses membres.
- Idéal pour celles qui souhaitent libérer le plein potentiel de leurs équipes afin d'atteindre des objectifs communs ambitieux.
- Pour les structures qui aspirent à exceller dans la gestion du changement et à transformer chaque défi en opportunité.

## AVANTAGES

Le coaching d'équipe :

- permet de clarifier les objectifs communs.
- apprend aux membres de l'équipe à mieux se connaître et à collaborer de manière plus efficace.
- permet à l'équipe de surmonter les obstacles et de continuer à avancer ensemble.
- permet de maximiser la performance collective.
- encourage la prise de responsabilités et met en valeur les compétences de chaque membre.
- stimule la créativité en encourageant des approches nouvelles pour résoudre des problèmes.
- contribue à améliorer le bien-être des membres de l'équipe.

Accompagnement avec un  
COACH Professionnel Certifié  
(Titre RNCP Niveau 7).



## MODALITES

- Un diagnostic précis est d'abord réalisé pour recueillir les attentes, identifier les besoins et définir des objectifs clairs, en tenant compte du fonctionnement de l'équipe.
- L'accompagnement s'étend sur une durée variable, généralement de 4 mois à 1 an, selon les objectifs définis et la dynamique du groupe.
- Les interventions s'adaptent à la situation :
  - Ateliers thématiques ciblés sur des objectifs précis, souvent réalisés en demi-journée.
  - Supervisions de réunions pour renforcer la cohésion et optimiser les collaborations.
  - Séminaires pour renforcer les liens.
  - Coaching individuel pour répondre à des besoins spécifiques.
- Enfin, un bilan détaillé conclut le cycle. Il mesure les progrès, évalue les résultats et identifie les axes d'amélioration.

